



# BILANCIO SOCIALE ANNO 2020

## **PREMESSA**

La realizzazione di questa edizione del Bilancio sociale ha permesso a SOLTIP COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisca una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa. Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa SOLTIP COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze

- Informativa
- Di comunicazione
- Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Rispondere all'adempimento reso obbligatorio dalla norma

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

## **Metodologia**

Dal punto di vista metodologico il Bilancio Sociale è stato redatto utilizzando gli strumenti e le capacità in possesso alla cooperativa, raccogliendo all'interno dello staff i dati aggiornati relativi alla composizione del personale dipendente, dei soci e dei volontari. Hanno partecipato alla definizione dei contenuti persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area direzionale, area amministrativa, area personale e referente della Qualità. Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno e le rispettive conoscenze.

Gli interlocutori coinvolti sono stati i componenti del consiglio di amministrazione della cooperativa sociale.

## **Modalità di comunicazione**

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci, svoltasi il 16/06/2021
- Pubblicazione sul sito della cooperativa, [www.solidarietaticita.it](http://www.solidarietaticita.it)

## **Riferimenti normativi**

Il presente bilancio sociale è stato redatto nel rispetto della normativa sulla riforma del Terzo Settore, che prevede l'obbligo della redazione del bilancio sociale a partire dall'esercizio 2020.

## IDENTITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

### Informazioni generali

<b>SOLTIP COOPERATIVA SOCIALE</b>	
<i>Indirizzo sede legale</i>	VIALE MONTE KOSICA, 3 41121 MODENA
<i>Indirizzo sedi operative</i>	Via Scarfiotti 5 – 41053 Maranello (MO)
<i>Forma giuridica e modello di riferimento</i>	Cooperativa Sociale
<i>Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo</i>	
<i>Tipologia</i>	Coop. mista (A + B)
<i>Data di costituzione</i>	16/07/2004
<i>CF</i>	02936970363
<i>P.Iva</i>	02936970363
<i>N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative</i>	A109003
<i>N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali</i>	DET. 108 DEL 04/08/2005
<i>Tel.</i>	3923756418 - 0536/943572
<i>Fax</i>	0536/943996
<i>Sito internet</i>	<a href="http://www.solidarietatipicita.it">www.solidarietatipicita.it</a>
<i>E-mail</i>	segreteria@soltip.it
<i>PEC</i>	soletip@pec.mailcoop.it
<i>Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)</i>	si
<i>Appartenenza a reti associative</i>	Confcooperative – Federsolidarietà, dal 2004
<i>Adesione a consorzi di cooperative</i>	Consorzio di Solidarietà Sociale
<i>Altre partecipazioni e quote</i>	Forum provinciale del Terzo Settore
<i>Codice ateco</i>	82.92.1

## **Storia**

La cooperativa SOLTIP nasce nel 2004 da uno spin-off della cooperativa sociale Alecrim Work, nell'ambito del progetto finanziato "Noi Con", per la realizzazione di un punto vendita di eccellenze alimentari del territorio nella stazione dei treni di Modena, gestito da persone cosiddette svantaggiate, oltre all'attività di confezionamento di ceste natalizie.

Dopo alcuni anni di attività del negozio, che non ha portato i risultati attesi dal punto di vista economico, la cooperativa ha deciso di chiudere il punto vendita e convertire la propria attività in quella di assemblaggio di prodotti non alimentari durante l'intero arco dell'anno, proseguendo l'attività nell'ambito alimentare con le confezioni regalo nel periodo natalizio.

Dal 2020 è stata implementata anche l'attività di pulizie di interni in alcune aziende della Provincia di Bologna.

## **Valori e finalità dell'Ente (Missione)**

La cooperativa sociale SOLTIP, come prevede la legge 381/91, persegue l'interesse generale alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse, finalizzate **all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate**.

Tali attività al momento sono:

- l'attività di assemblaggio e vendita di confezioni natalizie nel periodo e per il resto dell'anno assemblaggio in altri settori merceologici non alimentari.
- dall'anno in esame è stata implementata anche l'attività di pulizie di interni.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale: ricerca costante sul mercato di opportunità di lavoro adeguate alla tipologia delle persone inserite, che tenga conto delle abilità residue delle stesse.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori: tentativo di rispondere al bisogno lavorativo della persona nell'ambito del progetto personalizzato concertato con i servizi inviati, che tenga conto di questo aspetto all'interno della quotidianità della persona.

## **Attività statutarie e oggetto sociale**

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

### **Art. 4 (Oggetto sociale)**

La società, senza fini di speculazione privata, potrà attuare tale scopo mediante:

- 1) l'organizzazione e la gestione di servizi di assistenza sociale, anche domiciliare, ad anziani, degenti, handicappati, ed alle famiglie nonché l'istituzione e la gestione dei servizi complementari ed accessori a tale attività;
- 2) l'organizzazione e la gestione di servizi di assistenza di base, educativa e riabilitativa, anche in forma domiciliare, a persone anziane, ai degenti, ad handicappati fisici e psichici, a persone, anche minori, in stato di disagio, nonché l'istituzione e la gestione di servizi accessori e complementari a tali attività;
- 3) la gestione di case di cura, di strutture protette, di residenze sanitarie assistenziali, di centri diurni, comunità alloggio e di appartamenti protetti ed ogni altra tipologia di servizio (residenziale, diurna, domiciliare, ambulatoriale) volta all'assistenza, cura, animazione e riabilitazione dell'anziano anche affetto da patologie particolari;
- 4) la gestione di centri socio-riabilitativi, assistenziali, terapeutici ed educativi, sia residenziali che diurni, e di ogni altra tipologia di servizio (residenziale, diurna, domiciliare, ambulatoriale), volta all'assistenza, educazione, animazione, riabilitazione fisica e sociale di soggetti, anche minori, con handicap fisici, psichici e sensoriali;
- 5) la gestione di servizi residenziali, diurni, domiciliari e territoriali volti alla riabilitazione sociale, educazione, assistenza e cura di soggetti, anche minori, in stato di disagio (tossicodipendenti, minori a rischio, carcerati, extracomunitari);
- 6) la gestione di servizi di assistenza, accompagnamento, trasporto e simili per bambini, anziani, infermi, handicappati e soggetti in stato di bisogno;
- 7) le prestazioni di servizi socialmente utili;
- 8) la gestione di strutture per lo svolgimento di attività rivolte a favorire il mantenimento ed il recupero della forma fisica e delle funzioni intellettuali;
- 9) la gestione, anche integrata, dei servizi elencati;
- 10) la fornitura di tutti gli articoli, nonché ausili e materiali atti ed idonei alla realizzazione dell'oggetto sociale.

La cooperativa potrà inoltre attuare lo scopo di favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, mediante:

- 11) l'esercizio dell'attività di pulizie di ogni tipo di immobile o struttura quali, per esempio, quelli adibiti ad uso civile, industriale, commerciale, culturale, sociale, nonché piazzali, magazzini, mercati, pubbliche vie e simili;
- 12) la gestione del servizio di cura del verde con l'espletamento di tutte le attività relative quali, a titolo di esempio: fornitura e messa a dimora di qualsiasi specie di piante e fiori, potatura e taglio di piante, realizzazione di parchi e giardini, lavori di idraulica forestale, intervento di risanamento boschivo, manutenzioni ecologiche, difesa anticrittogamici, concimazione di piante, fiori, prati verdi e lavori di giardinaggio di ogni genere e specie; produzione, acquisto e vendita di piante e fiori ornamentali;
- 13) manutenzione, in edifici pubblici e privati, di intonaci, pavimenti e tinteggiatura, di impianti elettrici ed idrici; ristrutturazione e restauri con sistemazione infissi, rivestimenti, carte da parati, pulizie grondaie, sistemazione tetti e simili;
- 14) attività di assemblaggio e confezionamento di prodotti diversi, con ogni tipologia di materiale;
- 15) la raccolta, il trasporto e lo smaltimento o il riciclaggio e recupero dei rifiuti, con particolare riferimento alla gestione differenziata;
- 16) la conduzione di terreni agricoli acquistati o presi in affitto, la gestione di serre e la vendita dei prodotti ottenuti;
- 17) il servizio di recapito, nell'osservanza delle disposizioni di legge al riguardo, delle forniture commerciali, il servizio di recapito telegrammi, espressi, dispacci in genere e recapito in loco; il servizio di trasporto effetti postali urbani ed extraurbani, la vuotatura delle cassette di impostazione ed ogni altra attività connessa con il servizio postale; il servizio di presa e consegna nonché recapito in loco dei colli; il servizio di lettura dei contatori installati presso gli utenti;
- 18) installazione segnaletica verticale, toponomastica, numerazione civica e segnaletica orizzontale;
- 19) gestione di accudienza delle pubbliche cabine telefoniche, monete e gettoni, nonché la gestione di parcheggi e posteggi, pubblici e privati;
- 20) il trasporto merci c/ terzi;
- 21) esercitare qualsiasi attività imprenditoriale nei settori industriale, artigianale, artistico, commerciale, agricolo, o dei servizi in generale e del lavoro finalizzata ed utile all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

22) costruzione, assemblaggio e installazione di oggettistica e impiantistica nei settori dei metalli, del legno e in materiale plastico;

23) data entry, digitalizzazione di materiali da supporti e media di vario genere; sistemazione e archiviazione degli stessi.

Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa potrà:

a) svolgere le attività sopra elencate o singole fasi delle stesse sia in forma di gestione diretta, che per conto di terzi, in base ai contratti di appalto, convenzioni o simili;

b) compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali;

c) la stipula di convenzioni e l'istaurazione di rapporti con strutture sanitarie, sociali, culturali e istituti di formazione, pubblici e privati nonché con professionisti e con operatori in genere;

d) stipulare contratti o convenzioni con enti pubblici e privati, partecipare a gare d'appalto indette da enti pubblici e privati per l'assunzione dei lavori, anche in concessione da condurre direttamente anche in associazione con altre imprese, pubbliche e private;

e) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;

f) emettere azioni di partecipazione cooperativa, obbligazioni ed altri strumenti finanziari;

g) ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e da un apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale;

h) assumere partecipazioni in altre imprese;

i) svolgere e sviluppare ogni attività utile al conseguimento degli scopi sociali, anche attraverso attività commerciali, produttive e di servizi finalizzate al finanziamento delle attività educative che non trovino in sé stesse possibilità di autosufficienza economica.



## Attività svolte

Le attività svolte attualmente dalla cooperativa sono:

- l'attività di assemblaggio e vendita di confezioni natalizie nel periodo e per il resto dell'anno assemblaggio in altri settori merceologici non alimentari.
- dall'anno in esame è stata implementata anche l'attività di pulizie di interni

Queste attività hanno permesso nel corso dell'anno in esame l'inserimento lavorativo di n. 4 persone.

## Territorio di riferimento

Il territorio in cui opera la Cooperativa è quello di Modena e del Distretto ceramico della provincia di Modena.

Dall'inizio del 2020 anche la Provincia di Bologna.



La nuova sede operativa, in via Scarfiotti n.5 a Maranello

## GOVERNO E STRATEGIE

### Tipologia di governo

La cooperativa SOLTIP è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, così composto:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
ANDREA GIUSTI	Presidente	residente a MARANELLO
MARCO URBINATI	Vice Presidente	residente a CASTELNUOVO RANGONE
MARIA LUISA BENEDETTI	componente	residente a SASSUOLO

(Art. 32 dello Statuto sociale)

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 7, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero, nominando tra essi anche il Presidente e un Vicepresidente.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

## Organi di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa

### Revisore Contabile

Nome e cognome	Carica	Altri dati
RENNA LUISA	Revisore legale dal 16/05/2019	residente a VIGNOLA (MO)

### Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Il **Consiglio di Amministrazione** della cooperativa SOLTIP nell'anno 2020 si è riunito 5 volte e la partecipazione media è stata del 100%.

**L'Assemblea** rappresenta il momento istituzionale di manifestazione di volontà dei soci, che delibera in sede ordinaria e straordinaria.

Hanno diritto di voto tutti i soci che risultano iscritti nel libro soci da almeno 90 giorni. Ogni socio ha diritto a un unico voto qualunque sia il capitale sociale sottoscritto. I soci della nostra cooperativa si dividono in soci lavoratori, soci volontari e soci persone giuridiche.

Per quanto riguarda **l'Assemblea**, il tema della partecipazione negli ultimi 3 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

<b>Anno</b>	<b>Data</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>	<b>Odg</b>
2017	10/05/2018	100%	20%	<p>1) Approvazione bilancio sociale ed economico al 31/12/2017, lettura relazione revisore contabile, deliberazioni conseguenti</p> <p>2) Varie ed eventuali</p>
2018	16/05/2019	100%	18%	<p>1) Approvazione bilancio sociale ed economico al 31/12/2018, lettura relazione revisore contabile, deliberazioni conseguenti</p> <p>2) Rinnovo cariche sociali: nomina componenti Consiglio di amministrazione</p> <p>3) Nomina revisore contabile</p> <p>4) Varie ed eventuali</p>
2019	10/09/2020	100%	15%	<p>1) Approvazione del bilancio sociale ed economico al 31/12/2019, lettura relazione del revisore contabile, deliberazioni conseguenti</p> <p>2) Varie ed eventuali</p>

## COMPOSIZIONE BASE SOCIALE

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

### Soci

	<i>&lt;= 30</i>	<i>31-50</i>	<i>&gt; 50</i>
<i>Maschi</i>	1	2	2
<i>Femmine</i>		4	2

### Soci Con Diritto Di Voto

	<i>Soci lavoratori</i>	<i>Soci volontari</i>	<i>Soci persone giuridiche</i>	<i>Totale soci</i>	<i>Di cui svantaggiati</i>
<i>Maschi</i>	4	1	1	12	0
<i>Femmine</i>	6				0

### Strategie e obiettivi

	<b>Strategia</b>	<b>Obiettivi operativi</b>
<b>Ambiti di attività</b>	Ricerca nuove opportunità di lavoro	Garantire maggiore continuità dell'attività lavorativa
<b>Inserimento lavorativo</b>	Fissare incontri periodici programmati fra ufficio inserimenti lavorativi e servizi invianti	Monitoraggio continuo dei percorsi di inserimento lavorativo

## **Certificazioni di Qualità, Sicurezza e Ambiente**

Nel corso del 2020 la cooperativa SOLTIP ha adottato un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente conforme alle norme ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015.

In particolare, la cooperativa con questo Sistema integrato persegue questi obiettivi:

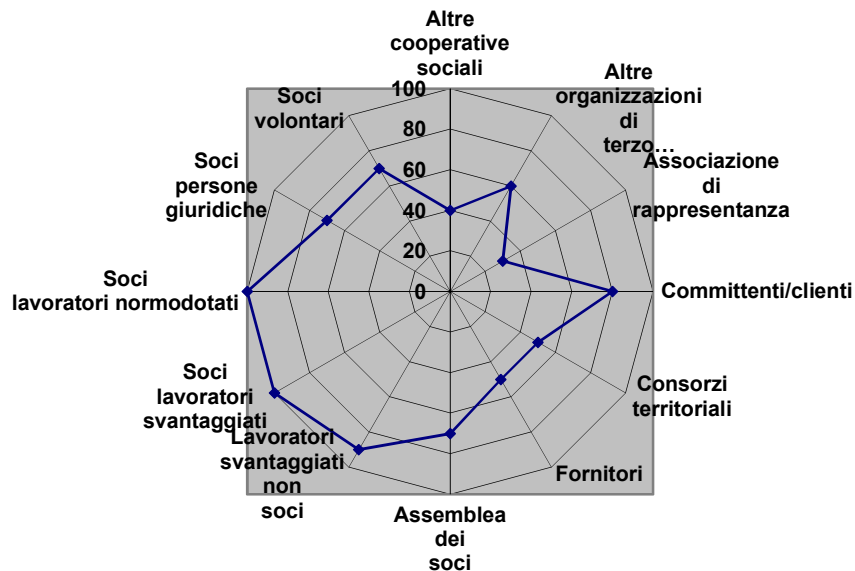
- raggiungere la piena soddisfazione dei clienti
- competitività aziendale attraverso una organizzazione dinamica efficace ed efficiente
- controllo dell'andamento economico-finanziario
- perseguire la soddisfazione e la gratificazione, la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nel rispetto delle leggi vigenti
- monitoraggio, analisi e azioni correttive in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente

## PORTATORI DI INTERESSI

Con il termine “Stakeholder” si individuano i soggetti portatori di interessi nei confronti di una iniziativa economica. Essi sono soggetti ben identificabili che possono influenzare o sono influenzati dall’attività della Cooperativa in termini di servizi, politiche e processi decisionali. Fanno parte di questo insieme ad esempio i soci, i clienti, i fornitori, i finanziatori, i collaboratori, ma anche gruppi di interesse esterni, come ad esempio i residenti di aree limitrofe all’azienda o gruppi di interesse locale.

Essi possono essere coinvolti nell’attività della cooperativa in diverse forme, quali ad esempio momenti di formazione-informazione, previsti ad esempio per i dipendenti e i soci, o incontri informativi o di collaborazione nelle fasi più progettuali dell’attività, come può avvenire con clienti o fornitori.

La rilevanza dei portatori di interesse è evidenziata dal grafico seguente:



## RELAZIONE SOCIALE

Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale.

### Lavoratori

Il totale dei lavoratori è: 10

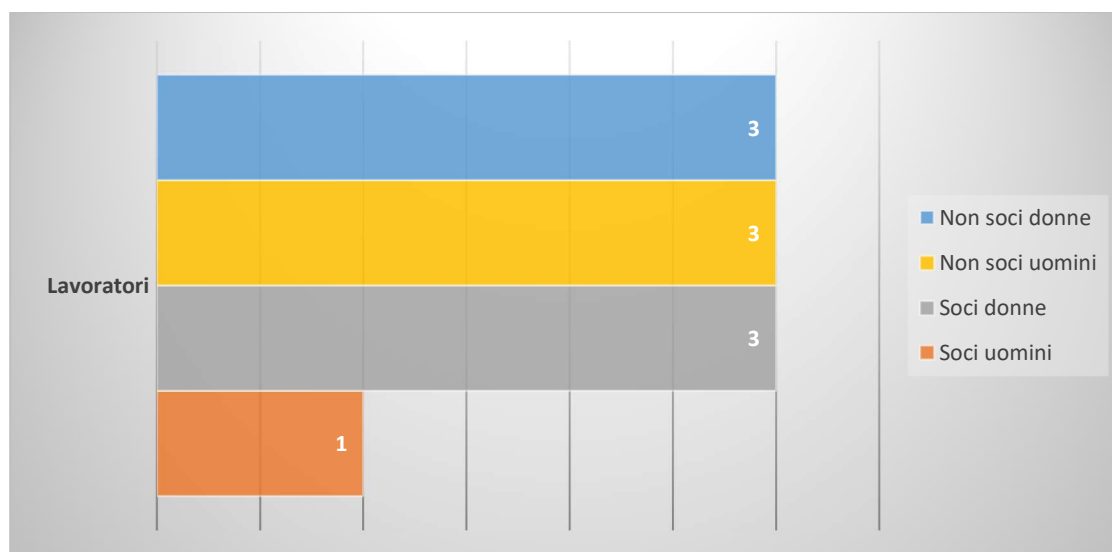
#### Soci e non soci

Soci uomini: 1

Soci donne: 3

Non soci uomini: 3

Non soci donne: 3

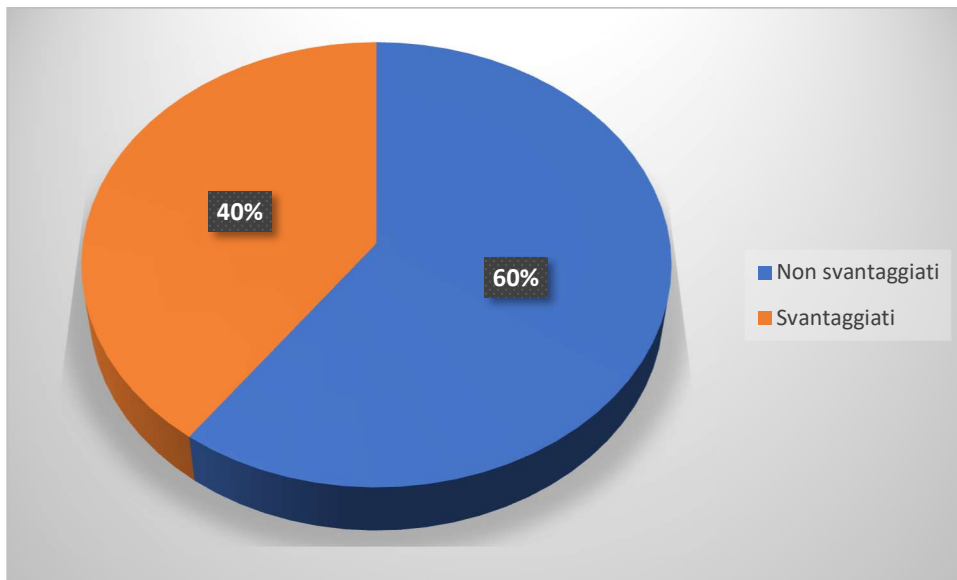




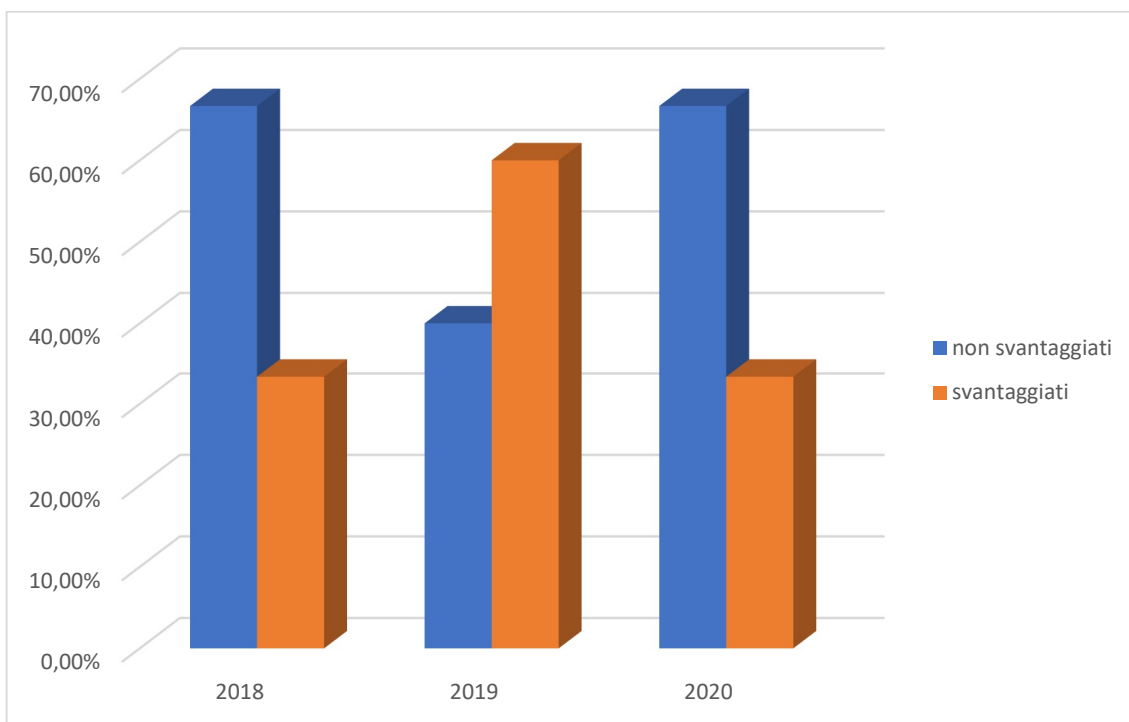
Lavoratori svantaggiati

Normodotati: 6

Svantaggiati: 4



Trend nel tempo svantaggiati e non



## Tipologie contrattuali dei lavoratori svantaggiati

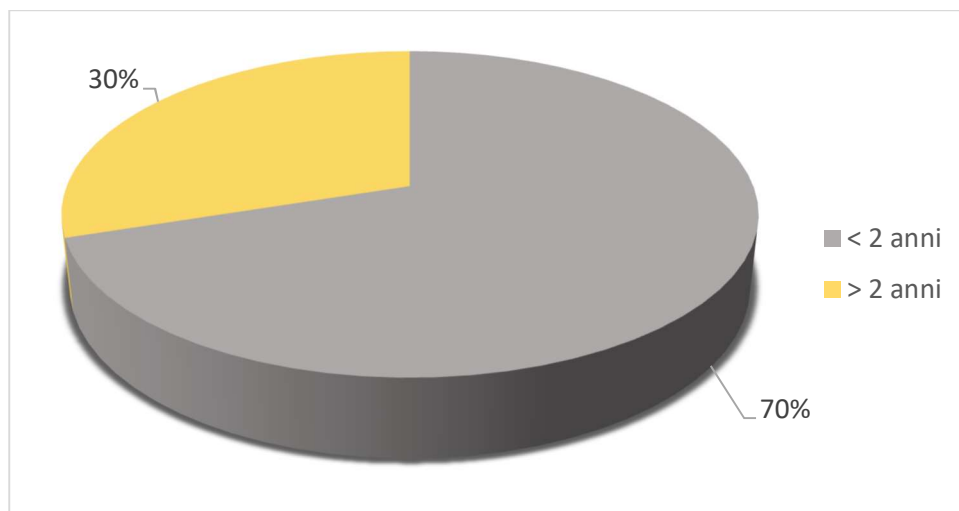
	<i>N° svant. 01/01/2020</i>	<i>N° svant. 31/12/2020</i>
<i>Assunzione in cooperativa</i>	3	4
<i>Tirocini</i>	0	1

Nell'Anno 2020 le 4 persone svantaggiate della cooperativa hanno lavorato per un totale di 2540,75 ore.

### Anzianità lavorativa

Meno di due anni: 7

Più di due anni: 3

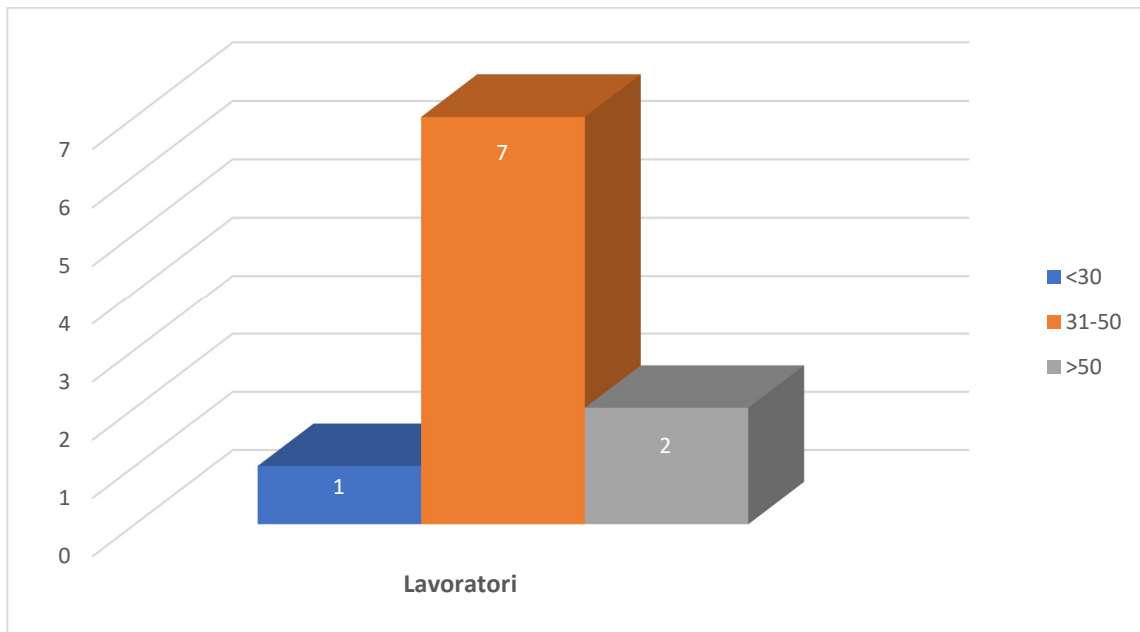


Classi di età

< 30 anni: 1

Da 31 a 50 anni: 7

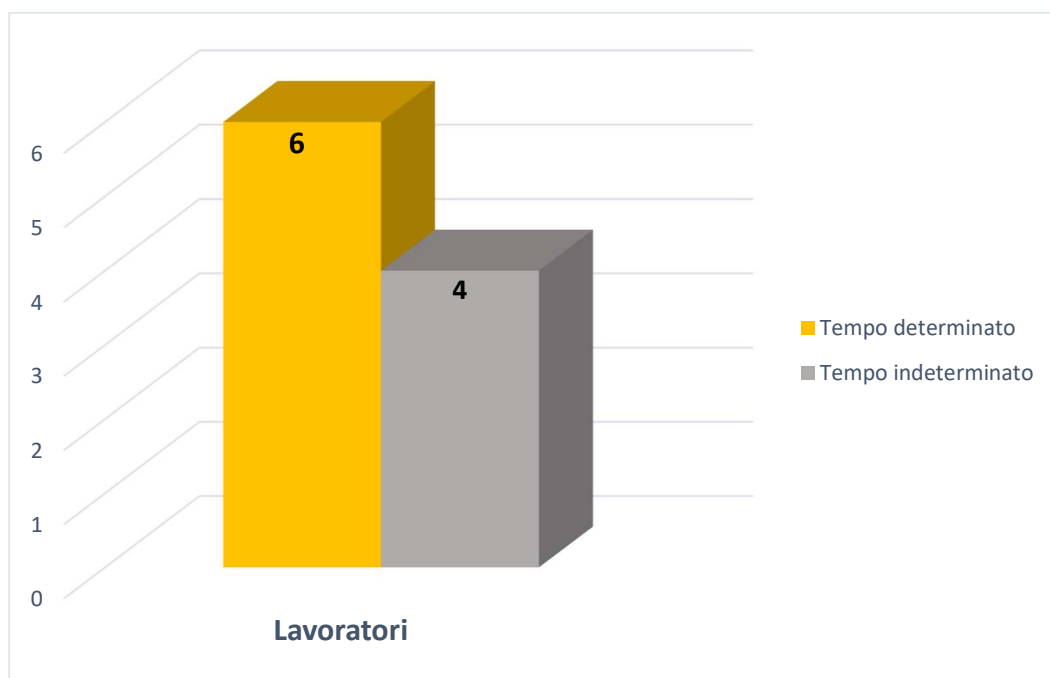
Oltre 50 anni: 2



Rapporto di lavoro

Tempo determinato: 6

Tempo indeterminato: 4



## Lavoratori Retribuiti

	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
<i>Dipendenti a tempo indeterminato</i>	1	3
- di cui part-time	1	2
<i>Dipendenti a tempo determinato</i>	3	3
- di cui part-time.	2	3
<i>Interinali</i>	0	0
<i>Autonomi (esclusi professionisti con P.IVA)</i>	0	0

## Livello contrattuale

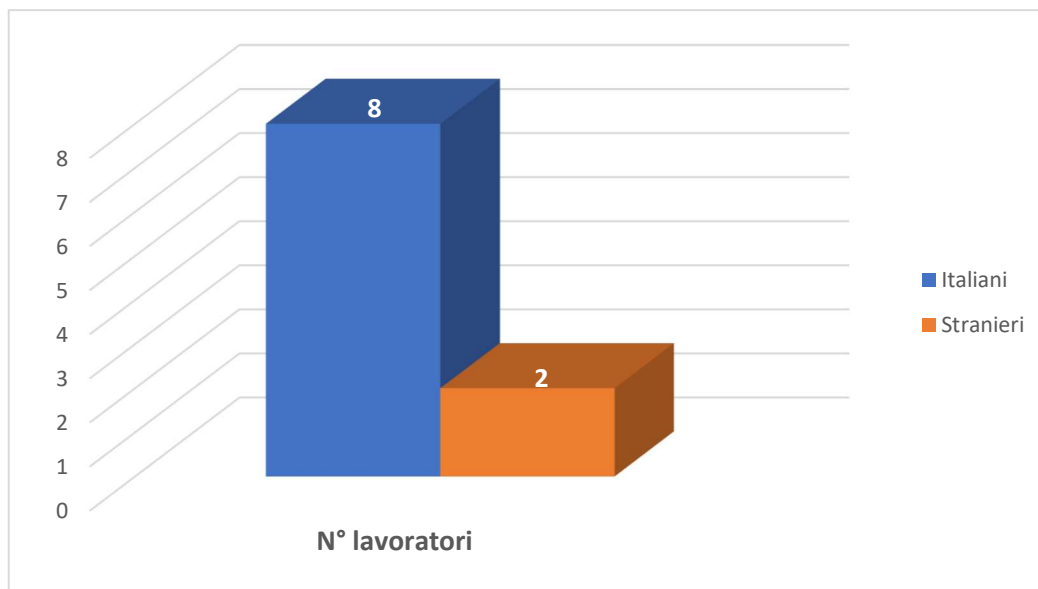
	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>D</b>
<i>Lavoratori</i>	6	1	3
<i>% sul tot. dei lavoratori</i>	60%	10%	30%

Al personale della cooperativa viene applicato il CCNL delle cooperative sociali. In aggiunta a quanto previsto dal CCNL di settore, la cooperativa rispetta le previsioni normative ed economiche previste dal contratto integrativo provinciale sottoscritto tra le sigle sindacali più rappresentative e le associazioni datoriali.

## Cittadinanza

Italiani: 8

Stranieri: 2



## Formazione

Nell'anno 2020 i lavoratori che hanno partecipato ai corsi di formazione obbligatoria o ad attività di aggiornamento sono stati 4 su un totale di 10 lavoratori.

Il costo dell'attività di formazione è ricompreso nel contratto di Full-service stipulato con la Cooperativa Alecrim Work cooperativa sociale a r.l.

<i>N. ore di formazione totali</i>	<i>N. persone coinvolte</i>	<i>Costi sostenuti</i>
20,00	4	€400,00

## Mutualità

Nell'anno 2020 la cooperativa sociale ha destinato un ristorno ai soci pari a € 1.766, calcolato sulle ore effettive di lavoro, unite ad eventuali ore di assenza per ferie e permessi retribuiti oltre che ad altre assenze per maternità o per assistenza a familiari affetti da disabilità. L'importo spettante ad ogni socio lavoratore è stato destinato prioritariamente ad aumento del capitale sociale, ma il socio ha facoltà di richiederne l'erogazione in busta paga per 1/3 dell'ammontare totale.

Inoltre, è stato incrementato il fondo welfare destinato ai soci lavoratori di ulteriori € 1.500.

## Reti territoriali

La cooperativa SOLTIP aderisce al Forum del terzo Settore, alle associazioni di categoria Confcooperative-Federsolidarietà di Modena e Lapam Confartigianato Imprese e collabora con altri enti presenti nella rete territoriale.



Collabora in alcune delle proprie attività con la cooperativa Alecrim Work, con la quale ha anche stipulato un contratto di Full-service per poter usufruire di diversi servizi.

Sostiene le attività dell'Associazione Alecrim World, una organizzazione di volontariato che promuove iniziative di sostegno al bisogno delle persone, e dell'associazione La festa che ti spiazza, associazione di promozione sociale che organizza iniziative pubbliche di sensibilizzazione al tema dell'inserimento delle persone svantaggiate.



È socia del Consorzio di Solidarietà Sociale.



## DIMENSIONE ECONOMICA

### Valore della produzione

L'attività di confezionamento e vendita di pacchi natalizi rimane la principale fonte di ricavi della cooperativa, ma nell'ottica della continuità produttiva si sta ampliando l'attività di confezionamento conto terzi.

E' stata implementata anche l'attività di pulizie di interni.

	2018	2019	2020
<i>Imprese private</i>	257.899,00	253.476,00	368.771,00
<b>Totale</b>	<b>€ 257.899,00</b>	<b>€ 253.476,00</b>	<b>368.771,00</b>



	2018	2019	2020
<i>Ammortamenti e accantonamenti</i>	€ 9.719,00	€ 13.834,00	€ 12.772,00
<i>Fornitori di beni da economie esterne</i>	€ 163.053,00	€ 151.964,00	€ 174.641,00
<i>Variazione rimanenze iniziali/finali per materie prime e merci</i>	€ -3.663,00	€ -2.350,00	€ 1.275,00
<b>Totale</b>	<b>€ 169.109,00</b>	<b>€ 163.448,00</b>	<b>€ 188.688,00</b>

## Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

	2018	2019	2020
<b>Comunità territoriale</b>			
Associazioni e soggetti del terzo settore	30	30	30
Persone fisiche	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>€ 30,00</b>	<b>€ 30,00</b>	<b>€ 30,00</b>
<b>Organizzazione/Impresa</b>			
Ristorni destinati a incremento capitale sociale	714	1.102	1.195
Utile di esercizio/perdita	5.224	10.753	4.153
<b>Totale</b>	<b>€ 5.938,00</b>	<b>€ 11.855,00</b>	<b>€ 5.348,00</b>
<b>Enti pubblici</b>			
Tasse	944	924	1.965
<b>Totale</b>	<b>€ 944,00</b>	<b>€ 924,00</b>	<b>€ 1.965,00</b>
<b>Finanziatori</b>			
Finanziatori ordinari	-83	-1312	-9.189
Finanziamenti dai soci	0	0	0
Finanziatori di sistema ed etici	0	0	0
Finanziatori pubblici	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>€ -83,00</b>	<b>€ -1312,00</b>	<b>€ -9.189,00</b>
<b>Lavoratori</b>			
Dipendenti soci normodotati	48.858	53.410	86.061
Dipendenti non soci normodotati	0	0	38.625
Ristorni ai soci lavoratori	1.400	1.195	1.766
Svantaggiati (soci e non soci)	31.652	21.423	33.928
Parasubordinati	0	0	0
Collaboratori	0	0	0
Occasionali	0	0	0
Tirocini formativi	0	0	0
Amministratori e sindaci	0	0	0
Volontari	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>€ 81.910,00</b>	<b>€ 76.028,00</b>	<b>€ 160.380,00</b>

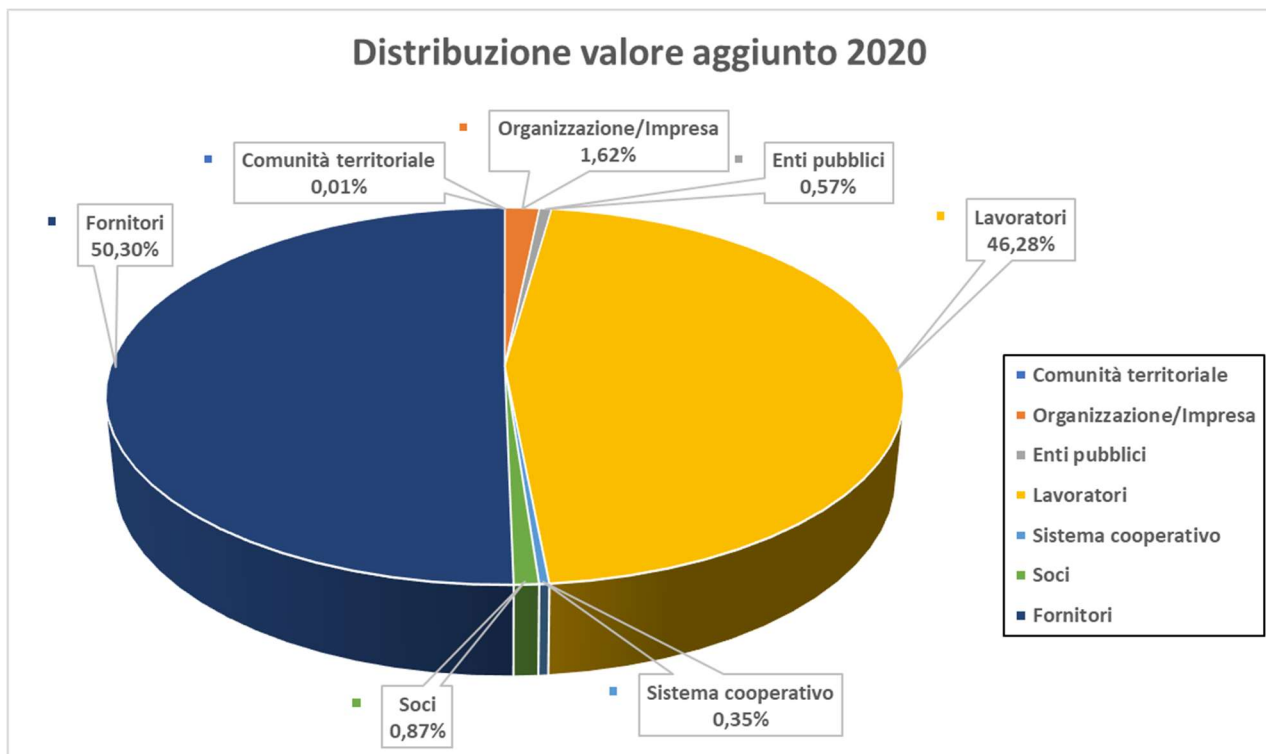


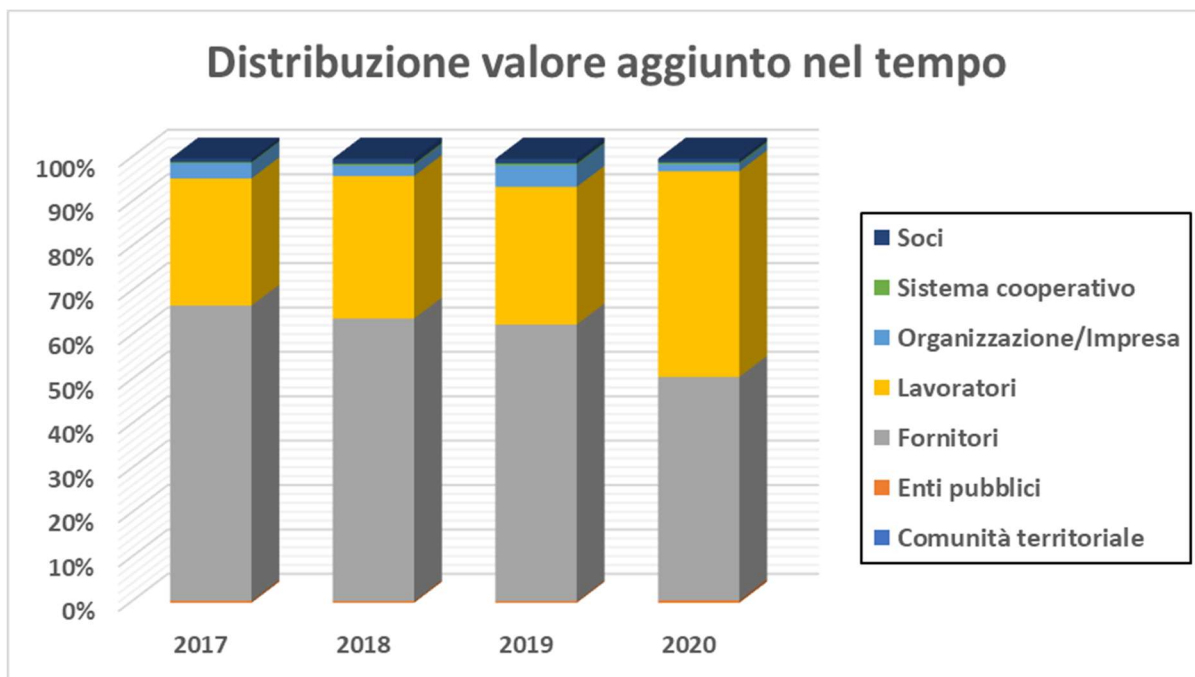
<b>Sistema cooperativo</b>			
Centrale cooperativa	750	750	1.050
Consorzio CSS	150	150	150
Cooperative non sociali	0	0	0
Cooperative sociali	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>€ 900,00</b>	<b>€ 900,00</b>	<b>€ 1.200,00</b>

<b>Soci</b>			
Costi per iniziative rivolte a tutta la base sociale (welfare)	1.500	1.500	1.500
Ristori destinati ai soci	1.400	1.195	1.766
<b>Totale</b>	<b>€ 2.900,00</b>	<b>€ 2.695,00</b>	<b>€ 3.266,00</b>

<b>Fornitori</b>			
Fornitori di beni	120.303	92.830	90.016
Fornitori di servizi	47.750	59.133	83.997
<b>Totale</b>	<b>€ 163.053,00</b>	<b>€ 151.963,00</b>	<b>€ 174.013,00</b>

<b>TOTALE</b>	<b>€ 255.592,00</b>	<b>€ 243.083,00</b>	<b>€ 337.013,00</b>
---------------	---------------------	---------------------	---------------------

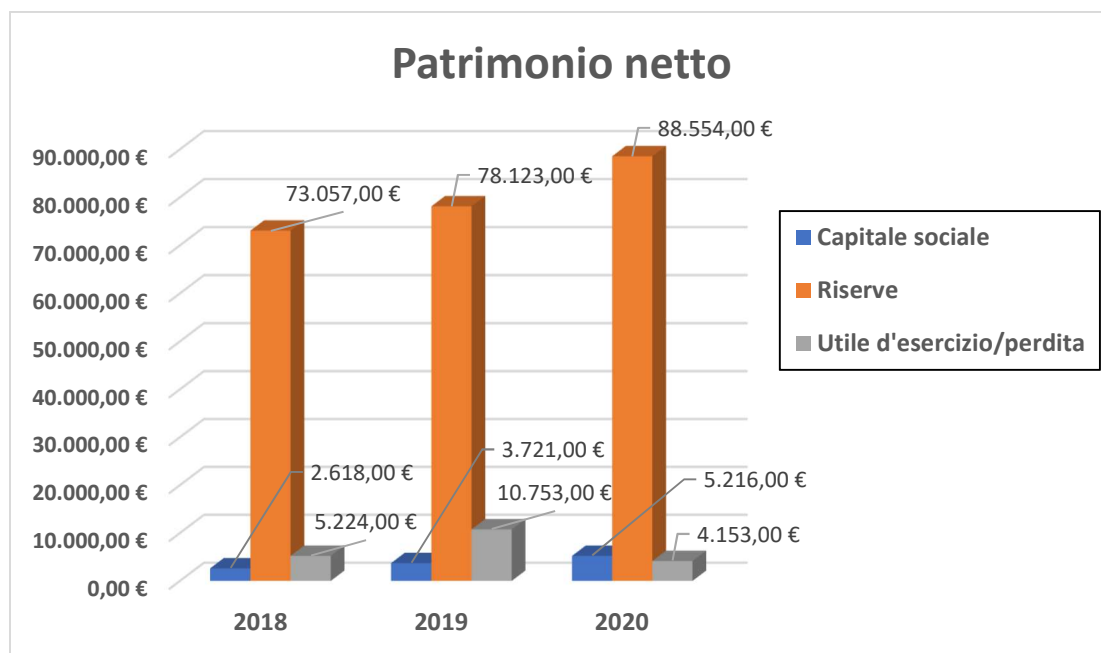




Nelle tabelle sopra riportate è evidenziata l'evoluzione della distribuzione della ricchezza economica prodotta nel triennio 2018-2020. Da evidenziare in particolare la distribuzione dei ristorni ai soci.

Inoltre, sempre riservato ai soci lavoratori, è stato previsto di istituire un sistema di **welfare**, che vada ad integrare l'assistenza sanitaria prevista dal contratto di lavoro.

## Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale



Dal punto di vista economico il risultato permane positivo e anche in questo bilancio è previsto di erogare il ristorno ai soci.

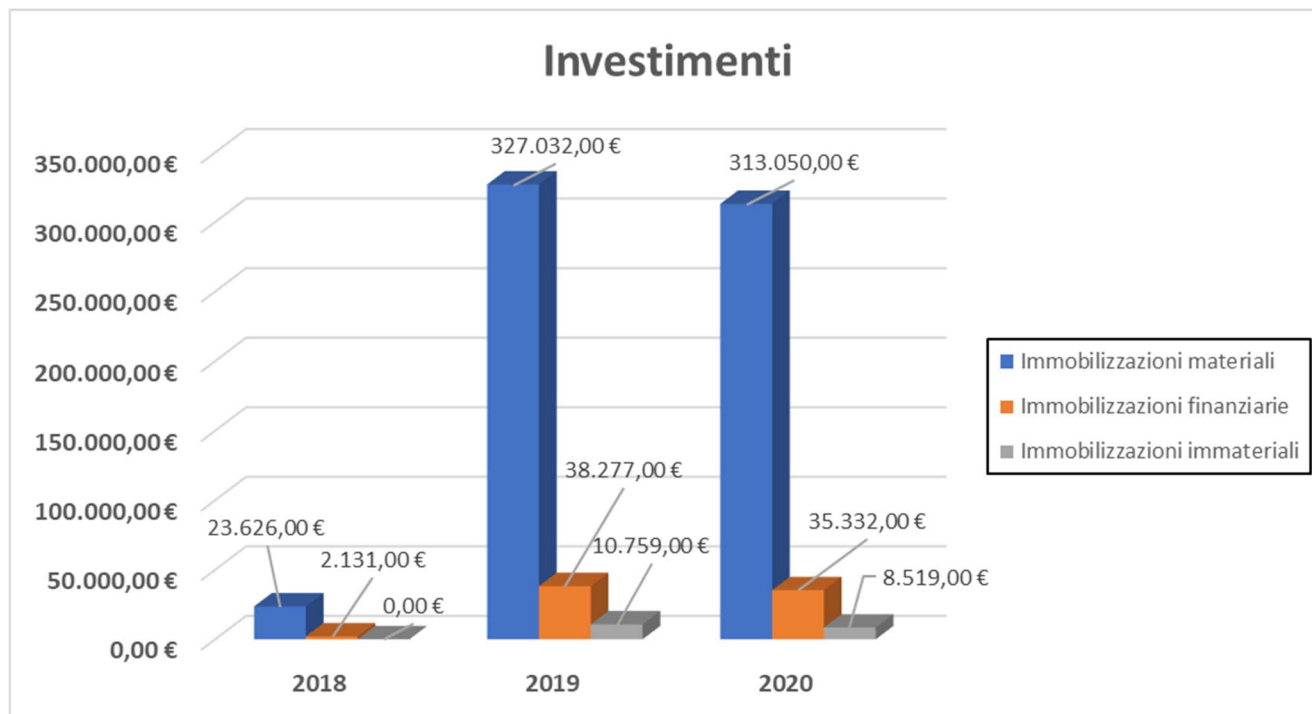
E' stato inoltre confermato il fondo per il welfare dei soci.

## Ristorno ai soci

	2018	2019	2020
<i>Ristori</i>	€ 1.400,00	€ 1.195,00	€ 1.766,00



## Il patrimonio



## Fatturato

	2018	2019	2020
2.B. Fatturato da Privati - Imprese	€ 257.149,00	€ 252.104,00	€ 368.768,00
4. Altri ricavi e proventi	€ 750,00	€ 1.372,00	€ 6.636,00

## Patrimonio

	2018	2019	2020
Capitale Sociale	€ 2.618,00	€ 3.721,00	€ 5.216,00
Totale Riserve	€ 73.057,00	€ 78.123,00	€ 88.554,00
Totale Patrimonio Netto	€ 80.899,00	€ 92.597,00	€ 92.597,00

## Conto Economico

	2018	2019	2020
Valore del risultato di Gestione	€ 6.251,00	€ 12.989,00	€ 15.307,00
Risultato Netto di Esercizio	€ 5.224,00	€ 10.753,00	€ 4.153,00

## **PROSPETTIVE FUTURE**

### **Prospettive cooperativa**

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

Nell'anno 2020 la Cooperativa ha mantenuto un livello di fatturato positivo, nonostante il periodo di crisi generale dovuto alla pandemia da Covid-19.

L'obiettivo della cooperativa è di prevedere costante la crescita delle proprie attività, anche in seguito all'acquisto di nuovi locali che permetteranno l'acquisizione di ulteriori commesse nell'ambito del confezionamento.

Nei primi mesi dell'anno 2020 è partita la nuova attività di pulizie di interni, con interventi anche nella Provincia di Bologna. Questa si è dimostrata una buona scelta, anche in conseguenza della richiesta sempre maggiore da parte delle aziende di effettuare la sanificazione dei locali per il contrasto della diffusione del virus Covid-19.

### **Il futuro del bilancio sociale**

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

Il Consiglio di amministrazione vuole far sì che il bilancio sociale diventi uno strumento sempre più utile sia da utilizzare all'interno che all'esterno della cooperativa. Esso infatti è uno strumento con cui negli anni si potranno analizzare e condividere con gli interlocutori individuati le diverse aree in cui è articolata la vita di una cooperativa sociale come SOLTIP.

Obiettivi di miglioramento saranno il continuo affinamento dei dati esposti e una maggiore sinergia con il Sistema di gestione della Qualità, in modo da consentire di comunicare con trasparenza e chiarezza non solo dati e numeri risultanti dal proprio operato ma anche la ricaduta positiva sul territorio che hanno avuto le azioni svolte finalizzate all'inserimento lavorativo.

Il Presidente

Andrea Giusti