



Soltip Cooperativa Sociale

Bilancio Sociale

Anno 2022

15 Maggio 2023





Introduzione

La realizzazione di questa edizione del Bilancio sociale ha permesso a SOLTIP COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisca una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Esso si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa SOLTIP COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze:

Informativa

Di comunicazione

Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

Favorire la comunicazione interna

Fidelizzare i portatori d'interesse

Informare il territorio

Rispondere all'adempimento reso obbligatorio dalla norma

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Dal punto di vista metodologico il Bilancio Sociale è stato redatto utilizzando gli strumenti e le capacità in possesso alla cooperativa, raccogliendo all'interno dello staff i dati aggiornati relativi alla composizione del personale dipendente, dei soci e dei volontari. Hanno partecipato alla definizione dei contenuti persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area direzionale, area amministrativa, area personale e referente dei Sistemi di Gestione Integrata. Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno e le rispettive conoscenze.

Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto nel rispetto della normativa sulla riforma del Terzo Settore, che prevede l'obbligo della redazione del bilancio sociale a partire dall'esercizio 2020.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci, svoltasi il 15/05/2023
- Pubblicazione sul sito della cooperativa, www.soltip.it

Denominazione	Soltip Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Viale Monte Kosica, 3 - 41121 Modena
Indirizzo sedi operative	Via L. Scarfiotti 5 - Maranello (MO)
Forma giuridica e modello di riferimento	Cooperativa Sociale
Tipologia	Cooperativa di tipo A + B
Data di costituzione	16/07/2004
CF	02936970363
P. Iva	02936970363
Iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A109003
Iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	DET. 108 DEL 04/08/2005
Tel.	3923756418 - 0536/943572
Fax	0536/943996
Sito internet	www.soltip.it
E-mail	segreteria@soltip.it
PEC	soletip@pec.mailcoop.it
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L. 118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	Si
Appartenenza a reti associative	Confcooperative - Federsolidarietà, dal 2004
Adesione a consorzi di cooperative	Consorzio di Solidarietà Sociale
Codice Ateco	82.92.1

Storia

2004

Nasce Solidarietà e Tipicità Cooperativa Sociale per Azioni da uno spin-off di Alecrim Work, per la realizzazione di un punto vendita di eccellenze alimentari del territorio nella stazione dei treni di Modena, gestito da persone cosiddette svantaggiate, oltre all'attività di confezionamento di ceste natalizie.

2009

La Cooperativa apre Binario 1 il punto vendita di eccellenze alimentari del territorio nella stazione dei treni di Modena, gestito da persone cosiddette svantaggiate, oltre all'attività di confezionamento di ceste natalizie.

2012

La Cooperativa decide di chiudere il punto vendita e di convertire la propria attività in quella di assemblaggio di prodotti non alimentari durante l'intero arco dell'anno, proseguendo l'attività nell'ambito alimentare con le confezioni regalo nel periodo natalizio.

Storia

2016

La Cooperativa cambia il nominativo da Solidarietà e Tipicità a Soltip Cooperativa Sociale, mantenendo il marchio Solidarietà e Tipicità per quanto riguarda le ceste.

2020

Si avvia l'attività di pulizie per interni in alcune aziende della Provincia di Bologna.
Dal **1° Novembre** fa parte delle cooperative che seguono le Politiche Attive del Lavoro nel distretto di Modena.

Presente

Da qualche anno la cooperativa si propone per effettuare confezionamento alimentare e non per occasioni speciali extra periodo natalizio, quali assemblee, anniversari o inaugurazioni



Creiamo opportunità lavorative per persone svantaggiate, favorendo la crescita personale in un quadro economicamente sostenibile.

La cooperativa sociale SOLTIP, come prevede la legge 381/91, persegue l'interesse generale alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Tentativo di rispondere al bisogno lavorativo della persona nell'ambito del progetto personalizzato concertato con i servizi invianti, che tenga conto di questo aspetto all'interno della quotidianità della persona.

Attività Statutarie e oggetto sociale

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

Art. 4 (Oggetto sociale)

La società, senza fini di speculazione privata, potrà attuare tale scopo mediante:

- 1) l'organizzazione e la gestione di servizi di assistenza sociale, anche domiciliare, ad anziani, degenti, handicappati, ed alle famiglie nonché l'istituzione e la gestione dei servizi complementari ed accessori a tale attività;
- 2) l'organizzazione e la gestione di servizi di assistenza di base, educativa e riabilitativa, anche in forma domiciliare, a persone anziane, ai degenti, ad handicappati fisici e psichici, a persone, anche minori, in stato di disagio, nonché l'istituzione e la gestione di servizi accessori e complementari a tali attività;
- 3) la gestione di case di cura, di strutture protette, di residenze sanitarie assistenziali, di centri diurni, comunità alloggio e di appartamenti protetti ed ogni altra tipologia di servizio (residenziale, diurna, domiciliare, ambulatoriale) volta all'assistenza, cura, animazione e riabilitazione dell'anziano anche affetto da patologie particolari;
- 4) la gestione di centri socio-riabilitativi, assistenziali, terapeutici ed educativi, sia residenziali che diurni, e di ogni altra tipologia di servizio (residenziale, diurna, domiciliare, ambulatoriale), volta all'assistenza, educazione, animazione, riabilitazione fisica e sociale di soggetti, anche minori, con handicap fisici, psichici e sensoriali;
- 5) la gestione di servizi residenziali, diurni, domiciliari e territoriali volti alla riabilitazione sociale, educazione, assistenza e cura di soggetti, anche minori, in stato di disagio (tossicodipendenti, minori a rischio, carcerati, extracomunitari);
- 6) la gestione di servizi di assistenza, accompagnamento, trasporto e simili per bambini, anziani, infermi, handicappati e soggetti in stato di bisogno;
- 7) le prestazioni di servizi socialmente utili;
- 8) la gestione di strutture per lo svolgimento di attività rivolte a favorire il mantenimento ed il recupero della forma fisica e delle funzioni intellettuali;
- 9) la gestione, anche integrata, dei servizi elencati;
- 10) la fornitura di tutti gli articoli, nonché ausili e materiali atti ed idonei alla realizzazione dell'oggetto sociale.

La cooperativa potrà inoltre attuare lo scopo di favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, mediante:

- 11) l'esercizio dell'attività di pulizie di ogni tipo di immobile o struttura quali, per esempio, quelli adibiti ad uso civile, industriale, commerciale, culturale, sociale, nonché piazzali, magazzini, mercati, pubbliche vie e simili;
- 12) la gestione del servizio di cura del verde con l'espletamento di tutte le attività relative quali, a titolo di esempio: fornitura e messa a dimora di qualsiasi specie di piante e fiori, potatura e taglio di piante, realizzazione di parchi e giardini, lavori di idraulica forestale, intervento di risanamento boschivo, manutenzioni ecologiche, difesa anticrittogamici, concimazione di piante, fiori, prati verdi e lavori di giardinaggio di ogni genere e specie; produzione, acquisto e vendita di piante e fiori ornamentali;
- 13) manutenzione, in edifici pubblici e privati, di intonaci, pavimenti e tinteggiatura, di impianti elettrici ed idrici; ristrutturazione e restauri con sistemazione infissi, rivestimenti, carte da parati, pulizie grondaie, sistemazione tetti e simili;
- 14) attività di assemblaggio e confezionamento di prodotti diversi, con ogni tipologia di materiale;
- 15) la raccolta, il trasporto e lo smaltimento o il riciclaggio e recupero dei rifiuti, con particolare riferimento alla gestione differenziata;

Attività Statutarie e oggetto sociale

- 16) la conduzione di terreni agricoli acquistati o presi in affitto, la gestione di serre e la vendita dei prodotti ottenuti;
- 17) il servizio di recapito, nell'osservanza delle disposizioni di legge al riguardo, delle forniture commerciali, il servizio di recapito telegrammi, espressi, dispacci in genere e recapito in loco; il servizio di trasporto effetti postali urbani ed extraurbani, la vuotatura delle cassette di impostazione ed ogni altra attività connessa con il servizio postale; il servizio di presa e consegna nonché recapito in loco dei colli; il servizio di lettura dei contatori installati presso gli utenti;
- 18) installazione segnaletica verticale, toponomastica, numerazione civica e segnaletica orizzontale;
- 19) gestione di accudienza delle pubbliche cabine telefoniche, monete e gettoni, nonché la gestione di parcheggi e posteggi, pubblici e privati;
- 20) il trasporto merci c/ terzi;
- 21) esercitare qualsiasi attività imprenditoriale nei settori industriale, artigianale, artistico, commerciale, agricolo, o dei servizi in generale e del lavoro finalizzata ed utile all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.
- 22) costruzione, assemblaggio e installazione di oggettistica e impiantistica nei settori dei metalli, del legno e in materiale plastico;
- 23) data entry, digitalizzazione di materiali da supporti e media di vario genere; sistemazione e archiviazione degli stessi.

Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa potrà:

- a) svolgere le attività sopra elencate o singole fasi delle stesse sia in forma di gestione diretta, che per conto di terzi, in base ai contratti di appalto, convenzioni o simili;
- b) compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali;
- c) la stipula di convenzioni e l'istaurazione di rapporti con strutture sanitarie, sociali, culturali e istituti di formazione, pubblici e privati nonché con professionisti e con operatori in genere;
- d) stipulare contratti o convenzioni con enti pubblici e privati, partecipare a gare d'appalto indette da enti pubblici e privati per l'assunzione dei lavori, anche in concessione da condurre direttamente anche in associazione con altre imprese, pubbliche e private;
- e) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- f) emettere azioni di partecipazione cooperativa, obbligazioni ed altri strumenti finanziari;
- g) ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e da un apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale;
- h) assumere partecipazioni in altre imprese;
- i) svolgere e sviluppare ogni attività utile al conseguimento degli scopi sociali, anche attraverso attività commerciali, produttive e di servizi finalizzate al finanziamento delle attività educative che non trovino in sé stesse possibilità di autosufficienza economica.

Attività e territorio

Attività svolte

- Assemblaggio e vendita di confezioni alimentari e non nel periodo natalizio o per eventi speciali;
- Assemblaggio in altri settori merceologici durante tutto l'anno;
- Pulizie di interni;
- Politiche Attive del Lavoro.

Territorio di riferimento

- Modena e Distretto ceramico della Provincia di Modena
- Dal 2020 anche la Provincia di Bologna.

Settori



Laboratorio

Il laboratorio interno della cooperativa effettua imbustamento e lavorazioni conto terzi per partner che richiedono lavorazioni o fasi di lavorazioni ad alta manualità.

I lavori nei quali abbiamo raggiunto un ottimo livello di precisione e per i quali ci sentiamo di proporci come partner a quelle aziende che sempre più affidano una parte del lavoro a strutture esterne sono:

- Inscatolamenti
- Campionature ceramiche (folder/pannelli/culle)
- Assemblaggio
- Blisteraggio termoretraibile e Skinpack
- Applicazione Pellicola protettiva
- Imbustamento/Kit
- Cellofanatura e spedizione di riviste
- Prelavorazione Postale / Postalizzazione
- Etichettature (errata corrige)
- Assemblaggi meccanici
- Intercalatura di cataloghi
- Confezionamento ceste e regali di Natale
- Lavorazioni manuali in genere
- Inscatolamento Tisane e Tea
- Finiture borse in carta
- Assemblaggio espositori in legno

Settori



Pulizie

Effettuiamo pulizie di uffici e stabilimenti in modo ordinario, in particolare ci proponiamo per spazzatura e lavaggio di tutti i pavimenti, spolvero scrivanie e arredi vari, svuotamento cestini e posacenere, disinfezione servizi igienici, pulizie vetri (anche con l'utilizzo di piattaforme aeree) e in modo straordinario, ad esempio pulizie dopo un cantiere, sgrossi di uffici e locali commerciali, preparazione di luoghi per eventi eccezionali (visite, inaugurazioni, ricevimenti, congressi).

Siamo presenti in aziende e palestre della Provincia di Bologna.

Politiche attive del Lavoro

Soltip fa parte del gruppo di cooperative aderenti al Consorzio di Solidarietà Sociale (CSS), che è il soggetto attuatore della legge 14/2015, ora GOL, che regola la "Disciplina a sostegno dell'inserimento lavorativo e dell'inclusione sociale delle persone in condizione di fragilità e vulnerabilità, attraverso l'integrazione dei servizi pubblici al lavoro, sociali e sanitari".

Dal 1[^] novembre 2020 ha infatti un operatore all'interno dell'equipe del distretto di Modena.

Solidarietà e Tipicità

E' il marchio con cui viene presentato il catalogo Natale di Solidarietà



Certificazioni

Qualità ISO 9001:2015

Nel corso dell'anno 2022 Soltip ha proseguito il percorso per il mantenimento della Certificazione di Qualità ai sensi della norma ISO 9001:2015, che aveva ottenuto nel 2020 e la visita ispettiva ha dato esito positivo. Tale certificazione riguarda il settore Laboratorio, il settore Pulizie di interni e le attività svolte dall'Ufficio Inserimenti lavorativi, per tutte le azioni a supporto dei percorsi di inserimento lavorativo, dal rapporto con i servizi inviati alle verifiche ed i colloqui con le persone svantaggiate assunte oppure in tirocinio formativo.

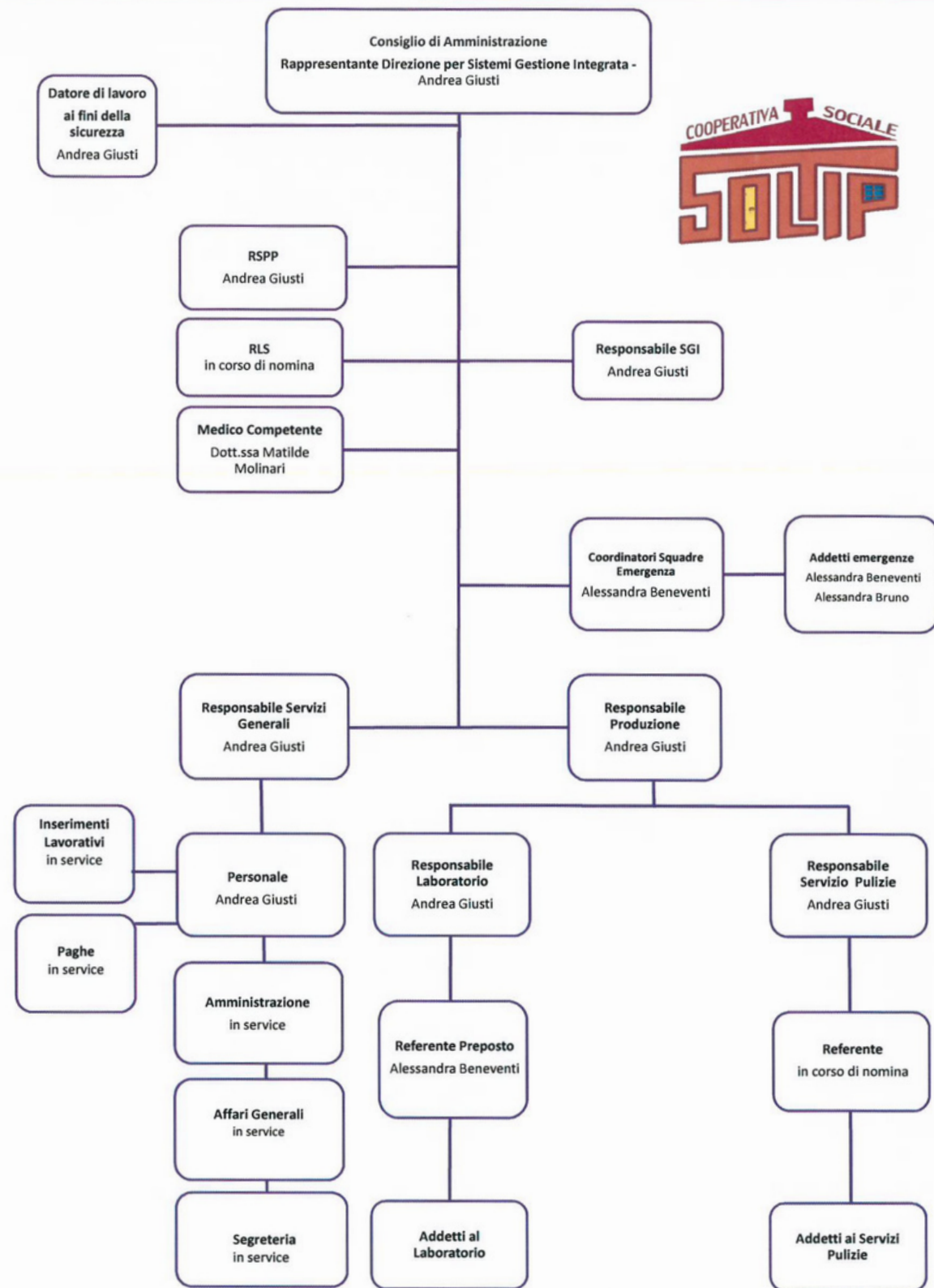
Sicurezza ISO 45001:2018

Nel corso dell'anno 2022 si è provveduto anche al mantenimento del Sistema di gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori, ai sensi della norma 45001:2018. Anche in questo caso la visita ispettiva ha dato esito positivo e la Certificazione è stata riconfermata. La corretta gestione del sistema assicura che siano definite e attuate procedure per l'identificazione continua dei pericoli, la valutazione del rischio e per la definizione delle necessarie misure di controllo, tenendo in considerazione le attività del personale, le capacità, i pericoli già identificati, con il fine ultimo di ridurre l'incidenza degli infortuni al personale.

Ambientale ISO 14001:2015

E' stata confermata anche per l'anno 2022 la Certificazione Ambientale ai sensi della norma ISO 14001:2015, relativamente alla sede operativa di Maranello, via Scarfiotti n.5.

ORGANIGRAMMA AZIENDALE



Maranello, 29/09/2021

Il Presidente
Andrea Giusti

Organigramma

Assemblea dei Soci

1
**Assemblea
ordinaria**

12
**Soci
rappresentanti**

12
**Soci aventi
diritto**

100%
**Presenti su
aventi diritto**

I Soci

al 31/12/2022

Persone Giuridiche

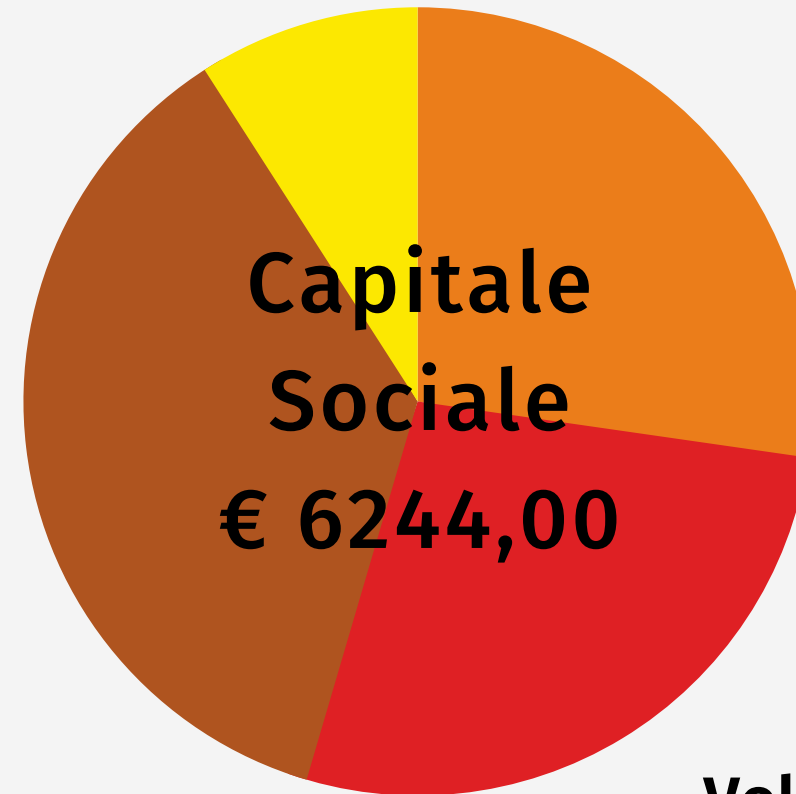
1

Lavoratori

3

Autonomi

4

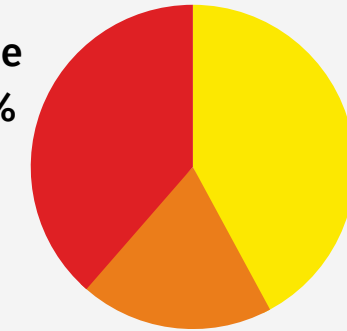


Volontari

3

QUALIFICA PROFESSIONALE

Pulizie
38.6%



Amministrativi
42.1%

Laboratorio
19.3%

CONTRATTO

Determinato
4.9%

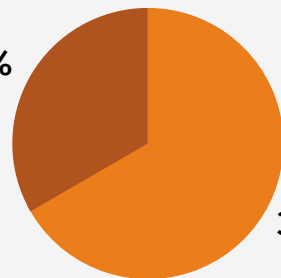


Indeterminato
95.1%

ETA'

LAVORATORI

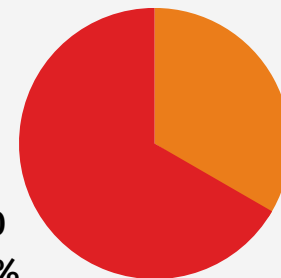
> 50
33.3%



31 - 50
66.7%

VOLONTARI

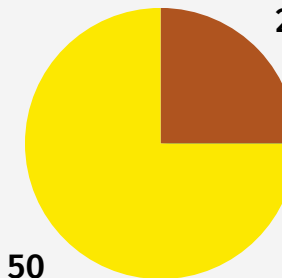
> 50
66.7%



31 - 50
33.3%

AUTONOMI

> 50
75%

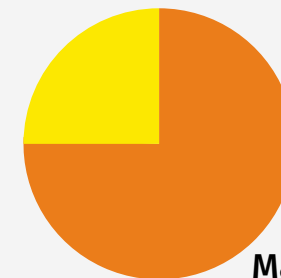


< 30
25%

31 - 50
0%

AUTONOMI

Femmine
25%

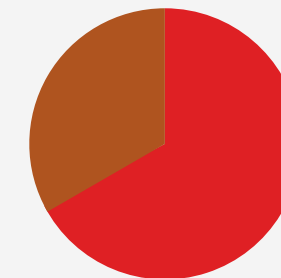


Maschi
75%

GENERE

VOLONTARI

Femmine
33.3%



Maschi
66.7%

Femmine
33.3%

LAVORATORI

Maschi
66.7%



Consiglio di Amministrazione

3
Componenti

4
**Incontri
nell'anno**

100%
**Presenza
media**

1
Donna

2
Uomini

Consiglio di Amministrazione

Andrea Giusti

Presidente del Consiglio di Amministrazione e Datore di lavoro ai fini della Sicurezza dal 23/05/2022 e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024,
Responsabile Sistemi di Gestione

Alessandro Cantoni

Consigliere e Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione dal 23/05/2022 e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024

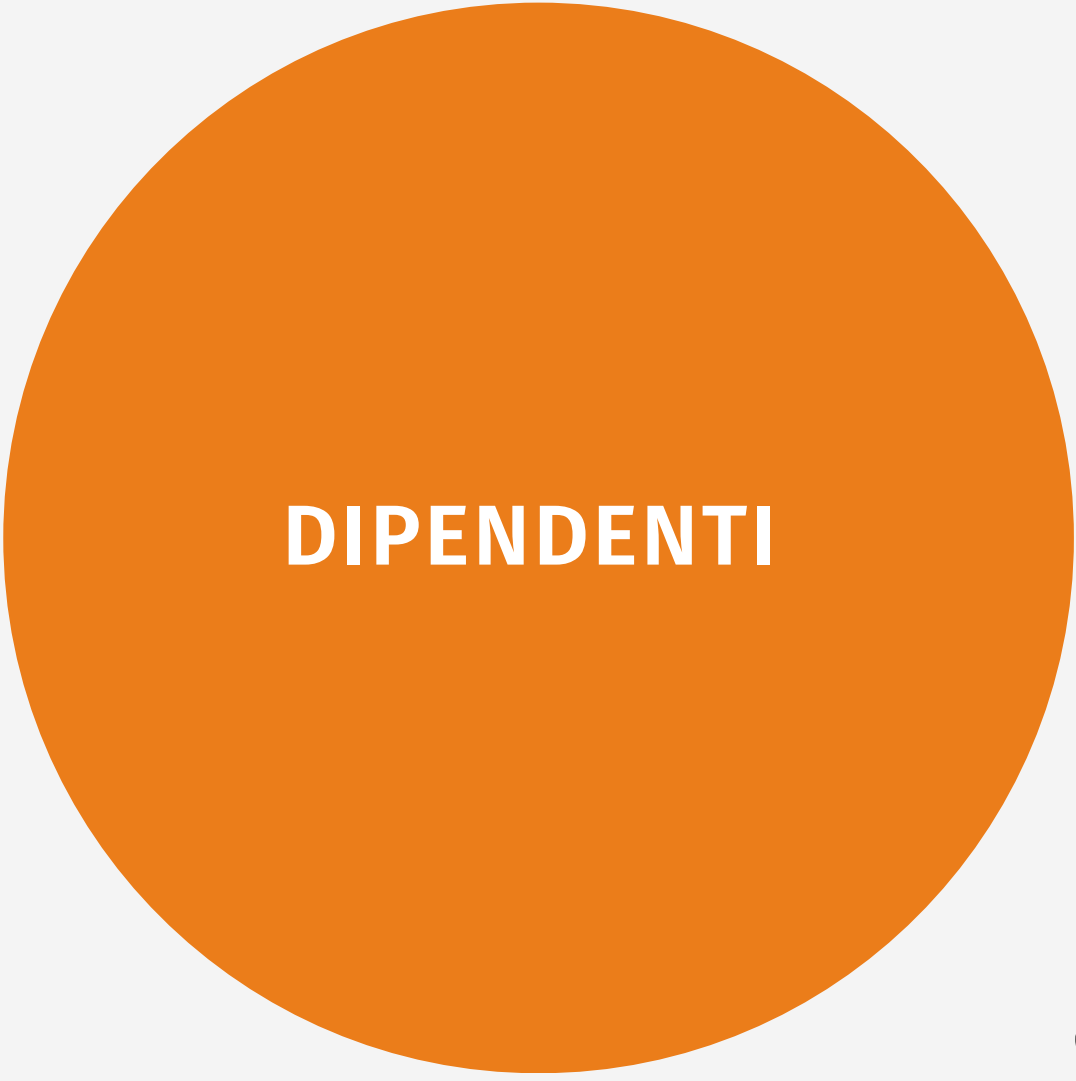
Maria Luisa Benedetti

Consigliera dal 23/05/2022 e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024

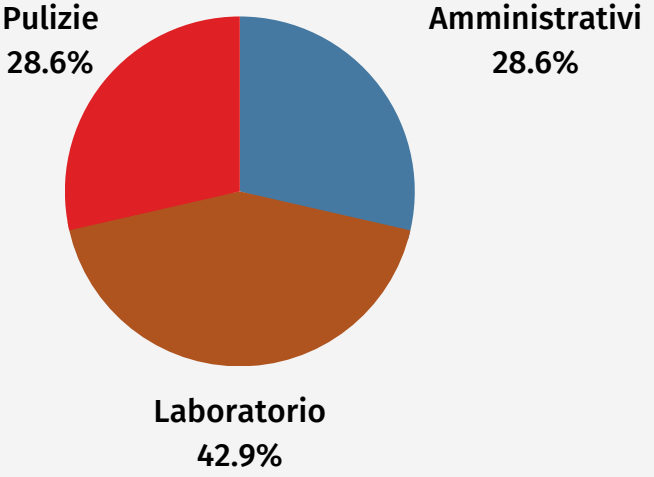
Revisore Legale

Luisa Renna

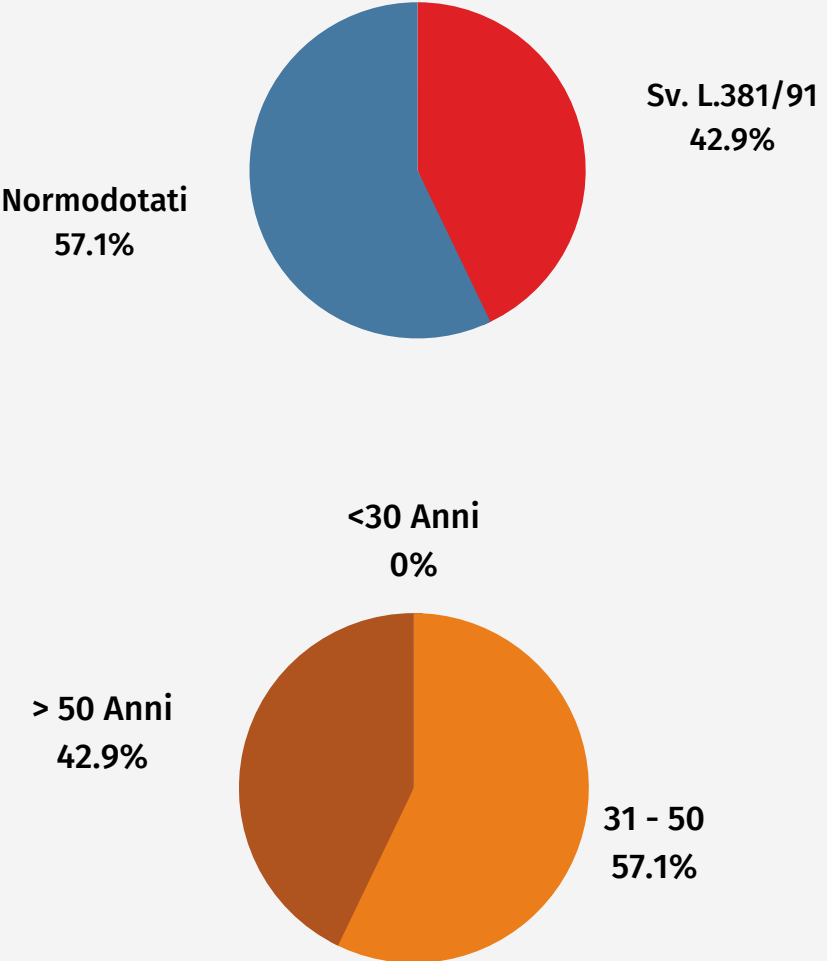
Revisore legale dal 23/05/2022 e fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024



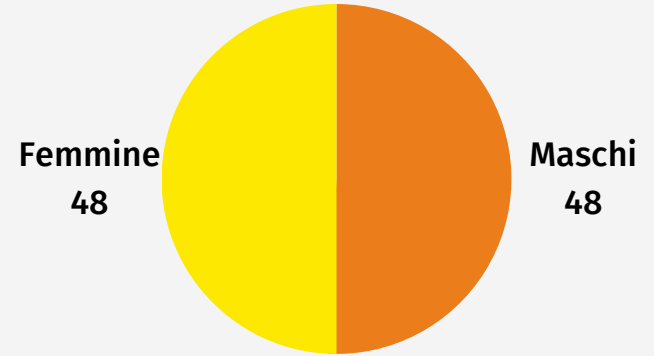
QUALIFICA PROFESSIONALE



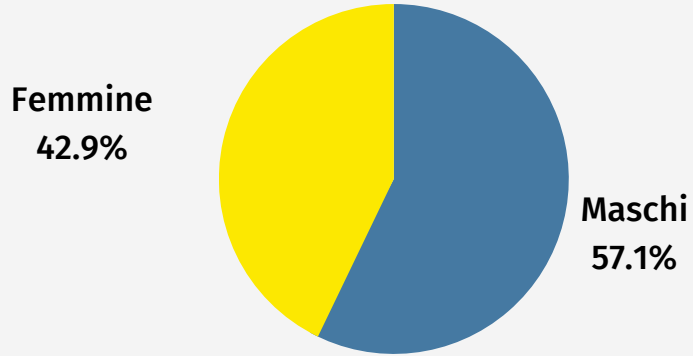
ETÀ



ETÀ MEDIA



GENERE



Sicurezza e prevenzione

Visite mediche

- 1 VISITE MEDICHE**
7 visite mediche effettuate
- 2 VISITE PREVENTIVE**
1 visita preventiva
- 3 VISITE PERIODICHE**
6 visite periodiche
- 4 VISITE A RICHIESTA**
0 visite effettuate su richiesta
- 5 VISITE PER RIENTRO**
0 visite per rientro da malattia o da infortunio

Sicurezza e prevenzione

Formazione

CORSI EFFETTUATI

Sicurezza negli ambienti di lavoro“ Accordo Stato-Regioni”,
Corso per RLS
Corso di aggiornamento
Preposti

DURATA

12 ore di lezione frontale

PARTECIPANTI

2 persone

RISORSE ECONOMICHE

Oltre 700 € per sostenere le attività formative destinate al personale dipendente



Rete Sociale



Rete Associativa



Obiettivi raggiunti anno 2022

I Dipendenti

Alla fine dell'anno 2022

Soltip Cooperativa Sociale garantisce l'occupazione lavorativa a

7 dipendenti (- 3 rispetto al 2021)

di cui **3** (- 1 rispetto al 2021) **in percorsi di inserimento lavorativo**

Convenzioni Art. 22

Nel corso dell'anno 2022

tramite l'Ufficio Inserimenti Lavorativi della Cooperativa sono state gestite n. **1 convenzioni**

ex. Art. 22 L.R. 17/05 con aziende del territorio (in linea con il 2021)

per l'assunzione di **1 persona svantaggiata.** (in linea con il 2021)

Tirocini Formativi

Nel corso del 2022 sono stati attivati tramite l'Ufficio inserimenti della Cooperativa

1 percorso osservativo

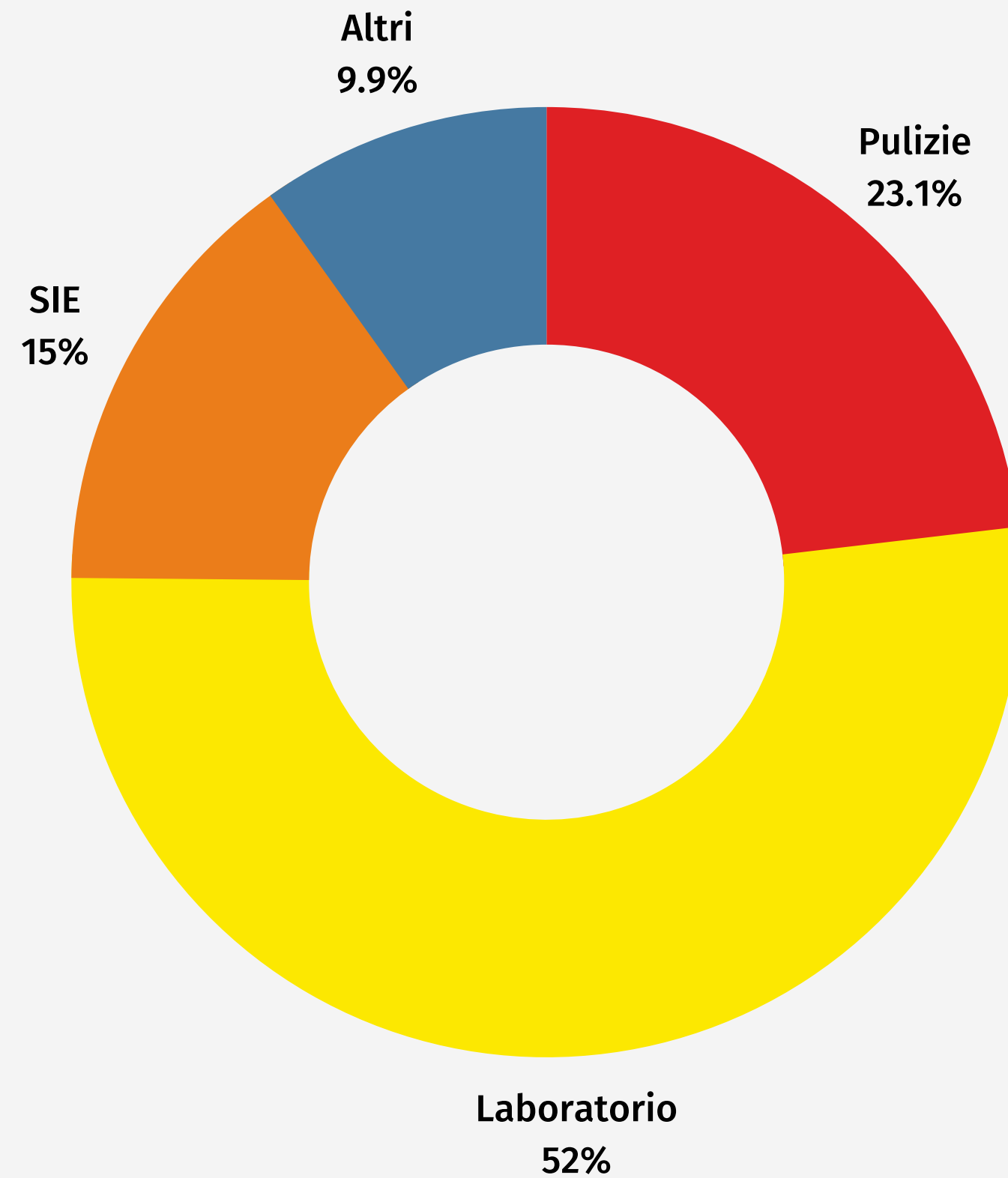
per l'analisi delle capacità lavorative (in linea con il 2021),

che era ancora in corso alla fine del 2022.

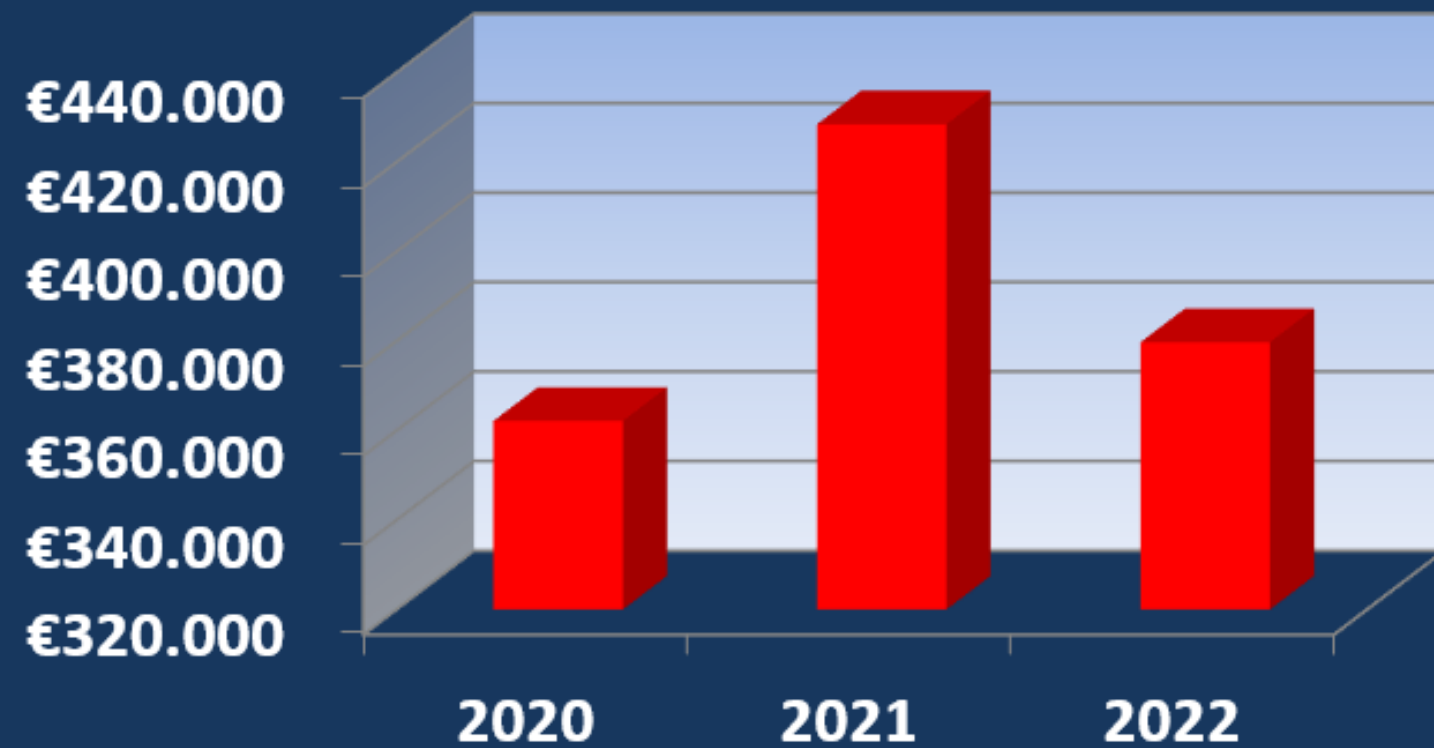
Qualche numero di Bilancio

Ricavi	379.714 €
Altri ricavi e proventi	50.492 €
Acquisti	106.845 €
Autoveicoli	2.467 €
Costi per servizi	87.775 €
Costi per soci Welfare	3.000 €
Personale	163.230 €
Ammortamenti	20.887 €
Oneri e imposte	37.310 €
Risultato d'esercizio	5.848 €

Composizione del fatturato

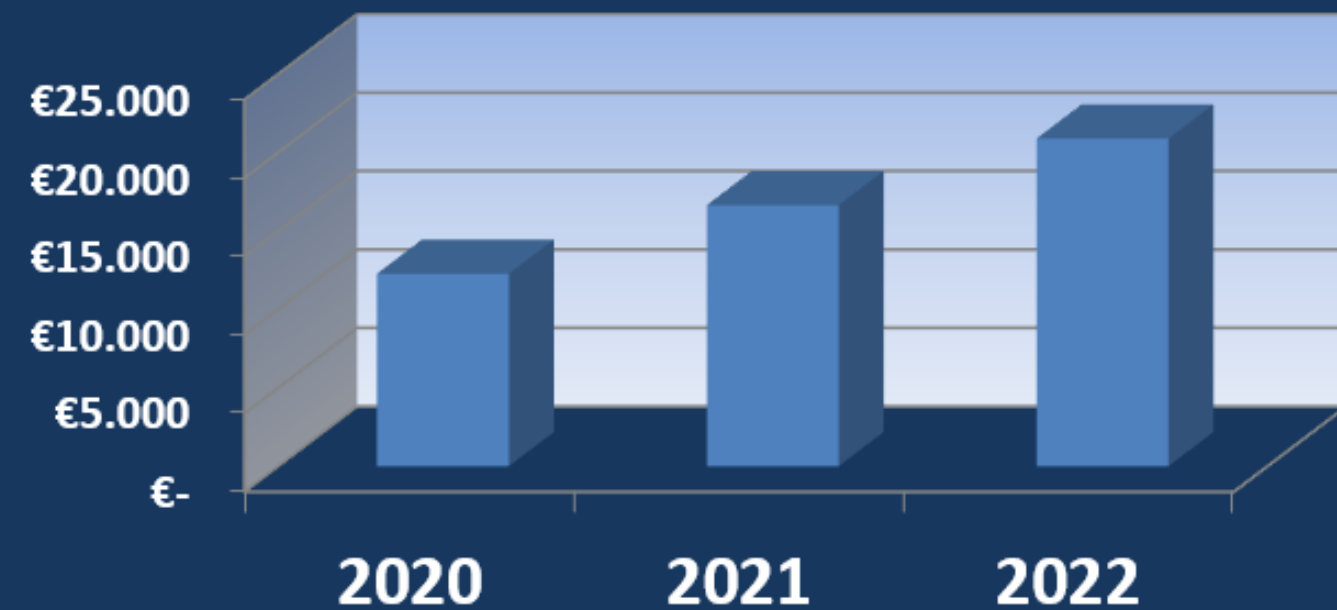


ANDAMENTO VALORE DELLA PRODUZIONE NEGLI ANNI

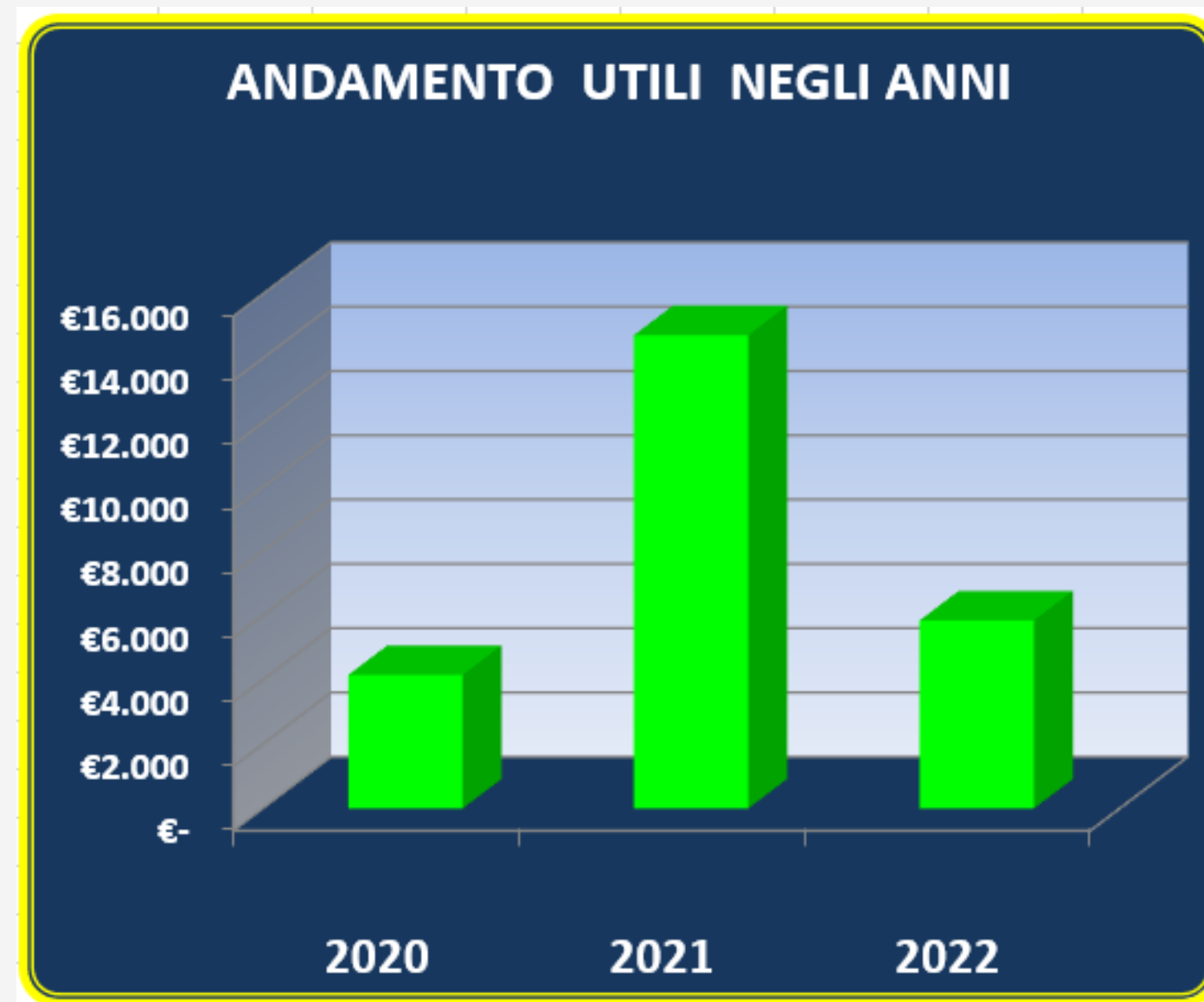


Focus sull'andamento di alcune voci del bilancio

AMMORTAMENTI



Focus sull'andamento di alcune voci del bilancio



Conclusioni

Nell'anno 2022

Siamo riusciti, nonostante i primi mesi condizionati ancora dalla pandemia, a lavorare con continuità sui servizi di pulizia per interni negli appalti di servizio che siamo riusciti a far partire nel territorio della provincia di Bologna.

Nel laboratorio di proprietà si è svolta per tutto l'anno l'attività di confezionamento conto terzi in collaborazione con Alecrim Work e sul finale dell'anno, grazie al sostegno dei volontari dell'associazione Alecrim World, abbiamo continuato con il confezionamento delle ceste natalizie.

Durante il periodo abbiamo ricevuto in donazione ed accettato, dalla Fondazione Alecrim Onlus che è stata chiusa, un appartamento e dei fondi, ma ci siamo anche accollati il pagamento del relativo mutuo.

E' continuata l'attività con 1 operatore nell'equipe del distretto di Modena nella gestione delle Politiche Attive del Lavoro.

Dal punto di vista economico il risultato permane leggermente positivo e anche in questo bilancio è stato previsto di erogare ai soci il ristorno e il fondo per il Welfare, che contiene le risorse da utilizzare nel pagamento del fondo solidaristico, che copre tutte le spese mediche escluse dal fondo sanitario contrattuale.

E' stato aumentato il fondo di rinnovo contrattuale di lavoro in previsione della conclusione della trattativa con i sindacati per l'adeguamento del contratto di lavoro CCNL.

Prospettiva Cooperativa

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

- Consolidare le attuali attività;
- Migliorare le attività di laboratorio e pulizie interni;
- Aumentare le possibilità lavorative per il personale svantaggiato.

Il futuro del Bilancio Sociale

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale la cooperativa si propone alcune azioni specifiche:

Il Consiglio di amministrazione vuole far sì che il bilancio sociale diventi uno strumento sempre più utile sia da utilizzare all'interno che all'esterno della cooperativa. Esso infatti è uno strumento con cui negli anni si potranno analizzare e condividere con gli interlocutori individuati le diverse aree in cui è articolata la vita di una cooperativa sociale come Soltip.

Obiettivi di miglioramento saranno il continuo affinamento dei dati esposti e una maggiore sinergia con il Sistema di gestione della Qualità, in modo da consentire di comunicare con trasparenza e chiarezza non solo dati e numeri risultanti dal proprio operato ma anche la ricaduta positiva sul territorio che hanno avuto le azioni svolte finalizzate all'inserimento lavorativo.

Il Presidente

Andrea Giusti

